



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ ๐๕๖-๖๔๑๑๓๓

ที่ พจ ๐๘๓๓/๘๑๒.๒ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปิงปองประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ

ในการนี้ จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการของชมรมจะได้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและขออนุญาตเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ

(นายสนธิ ชูตระกูล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ/ลงนามแล้ว

- อนุมัติ

ลงชื่อ

(นายระเนตร เอื้อเฟื้อพันธุ์)

สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุมอบรม	๕ ครั้ง/ปี	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
		๒.ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ สอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	/				ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑.ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง/ปี				/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	-พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี				/	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.และเจ้าหน้าที่ในสังกัด

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
	๒. ประกาศเจตจำนงเจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
	๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	การประกาศเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณชน	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสการใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	-การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาเวชภัณฑ์ -บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และส่วนราชการ -พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน -พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	ร้อยละคะแนนประเมิน ITA ผ่าน	๘๐	๘๐	๘๕	๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบงาน ITA

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตในการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	ทุกไตรมาส	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการ ประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑ ครั้ง/ปี				/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
		๒.ควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐		/		/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
		๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
	๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน และเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	/				ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
	๓.การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	เปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ	ปราศจากข้อร้องเรียน	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ., จนท.พัสดุ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามทุจริต	๑. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	/				ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
		๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางๆเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ	หนังสือเวียน	/	/	/	/		
		๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	๔ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายสนธิ ชูตระกูล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายระเนตร เลื่อนเพื่อพันธุ์.)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖